

<b>DELIBERAZIONE – PROG. N° 14/2015</b>  Approvata il 30 giugno 2015  <b>COPIA</b>	<b>ASP AZALEA</b>  AZIENDA PUBBLICA DEL DISTRETTO DI PONENTE  D.G.R. 22 dicembre 2008 n. 2342  <b>Consiglio di Amministrazione</b>
<b>OGGETTO : PROCEDIMENTO DI VERIFICA DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D. LGS. N° 165/2001. PRIMO STRALCIO. DICHIARAZIONE DI ESUBERO PERSONALE DIRIGENTE.</b>	

L'anno 2015, il giorno 30 giugno, alle ore 14,30, nell'apposita sala, si riunisce il Consiglio di Amministrazione della ASP AZALEA, per invito del legale rappresentante, nelle persone dei Signori:

FRANCESCONI DOMENICO	PRESIDENTE
LUCCHINI ANTONIO	VICEPRESIDENTE
BRUNETTI GIOVANNA	CONSIGLIERE
DORDONI LORENZA	CONSIGLIERE
MAGISTRALI ANTONINO	CONSIGLIERE

All'appello, nessuno risulta assente.

Assiste il Segretario Giuseppe Brianzi, il quale provvede alla stesura del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e invita il Consiglio a deliberare in merito all'oggetto posto all'ordine del giorno.

OGGETTO: **PROCEDIMENTO DI VERIFICA DELLE ECCELENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D. LGS. N° 165/2001. PRIMO STRALCIO. DICHIARAZIONE DI ESUBERO PERSONALE DIRIGENTE.**

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Richiamata** la propria precedente deliberazione n. 6 del 7 aprile u.s., con la quale è stata approvata la proposta di *“ Piano programmatico pluriennale 2015-2017 . Conto economico preventivo 2015 e triennale 2015-2017”*;

**Evidenziato** che, in sede di approvazione del suddetto atto, si dava rilievo alla difficile situazione finanziaria dell'Ente, in particolare al permanere degli elementi determinanti il forte squilibrio finanziario dell'ASP, meglio descritti nel proprio precedente atto n. 23 del 18 novembre 2014 *“Analisi criticità e prospettive future di ASP Azalea. Presa d'atto della relazione redatta da un esperto incaricato”*, ove fra le razionalizzazioni fattibili a breve termine, venivano individuate, fra l'altro, quali misure di risanamento economico dell'Azienda, le chiusure di servizi non più funzionali e strategici per l'azienda oltre che la riduzione del personale dirigenziale;

**Dato atto** che tale preoccupante situazione, è da tempo sottolineata dal Revisore unico;

**UDITA** la relazione del Direttore, che segnala l'aggravarsi della situazione finanziaria dell'Ente, nonostante le misure già adottate nell'imminente passato quali le revisioni in diminuzione dei contratti in essere, nonché nuovi e più vantaggiosi contratti per le utenze, con la conseguente necessità di operare altri e più significativi tagli alla spesa, in particolare quella concernente il personale, da limitarsi tuttavia a quello non soggetto alla parametrizzazione dei servizi da erogare (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, infermieri professionali, educatori, animatori, Operatori Socio Sanitari);

**Visto**, inoltre, il parere espresso sulla deliberazione n. 6 del 7 aprile sopracitata, approvativa della proposta di Bilancio annuale e pluriennale, con cui il Revisore Unico, avvisa i soci che *“... omissis. L'ASP Azalea continua a manifesta:re una situazione di reale rischio in termini di continuità aziendale tale da suggerire profondi e tempestivi interventi strutturali ... omissis .... Dai dati previsionali pluriennali, depurati dai contributi dei soci, emergono costanti e importanti deficit di gestione che si ritengono difficilmente compatibili con una valutazione positiva in termini di copertura finanziaria. Omissis ...;”* e della *“improrogabile necessità di porre in essere una profonda ed incisiva ristrutturazione aziendale”*;

**Rilevato** che le misure finora adottate, nella circostanza, risultano insufficienti allo scopo;

**Valutato quindi**, fra le misure di più immediata realizzazione, nonché di sicuro impatto economico, la rinuncia al ricorso alla figura di un dirigente a tempo indeterminato, con un risparmio stimato dei costi aziendali di circa € 110.000,00 annui;

**Ritenuto**, pertanto, di dover provvedere, tenuto conto delle conseguenze di una eventuale procedura di dissesto;

**Osservato** altresì che, fra l'organico dell'Ente, sono presenti ben tre figure professionali appartenenti alla categoria apicale del comparto e che è pertanto possibile fronteggiare con tale personale alla mancanza della figura dirigenziale;

**Evidenziata**, di seguito, la misura che si intende adottare allo scopo:

- ricorso alle disposizioni di cui all'art. 2, comma 11, lett. a) D.L. 06/07/2012, n° 95, convertito nella Legge 07/08/2012, n° 135, come modificato e integrato dall'art. 2 D.L. 31/08/2013, n° 101, convertito in Legge 30/10/2013, n° 125 e, pertanto, riduzione della dotazione organica e conseguente ricorso al prepensionamento del personale in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi per il diritto e la decorrenza dei trattamenti pensionistici vigenti prima dell'entrata in vigore del D.L. 06/12/2011, n° 201, convertito nella Legge 22/12/2011, n° 214;

**Vista** la Circolare FP 28 aprile 2014, n. 4, in particolare là ove dispone *“Si ricorda che l'ambito soggettivo di applicazione della lettera a) di quest'ultimo comma è stato precisato dall'articolo 2, comma 3, del decreto-legge n. 101 del 2013, che ha chiarito che detta disposizione si applica a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001”*

**Preso atto** che ASP AZALEA, ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge regionale 26 luglio 2013, n. 12, è Ente pubblico non economico locale e pertanto rientra nel novero delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto legislativo 165 / 2001;

**Tenuto conto** che, sulla base delle indicazioni fornite dalle Circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2013 e n. 4/2014 in materia di prepensionamenti è stata effettuata una ricognizione delle posizioni dei lavoratori che risultavano in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi applicati prima dell'entrata in vigore del D.L. 201/2011 o che li possano conseguire in tempo utile per maturare la decorrenza del trattamento medesimo entro il 31.12.2016;

**Visto** l'allegato elenco predisposto dall'Ufficio Personale dell'Azienda che, in esito a specifica ricognizione, identifica nella figura del dirigente a tempo indeterminato il personale dipendente cui può applicarsi il disposto normativo di cui al citato D.L. n° 95 /2012, in tema di prepensionamenti;

**Dato atto** che delle assumende misure è stata resa la dovuta informazione preventiva alle Organizzazioni Sindacali di categoria ed alla R.S.U. con nota n° 2211 del 16 giugno 2015;

**Visti :**

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* testo vigente – come modificato dal D.Lgs. 27.10.2009 n° 150;
- la Legge 6 novembre 2012, n° 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”*;
- il D.L. 6 luglio 2012, n° 95 *“Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza di servizi ai cittadini”* convertito con modificazioni nella Legge 7 agosto 2012, n° 135 e ss.mm. e ii.;
- la Legge 27 dicembre 2013 n° 147 *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2014)”*;
- la circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 28/04/2014, n° 4;

- il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196;

Visti, infine, i vigenti:

- Statuto dell'Ente;
- Regolamento di Organizzazione;

a voti unanimi, resi nei modi di legge

## DELIBERA

Per quanto indicato in narrativa e che qui si intende espressamente e integralmente riportato, di

- 1)** dare atto che la dotazione organica, così come rideterminata con deliberazione del CDA 29 luglio 2014, n. 16, dei dipendenti, suddivisi per categoria professionale, è riassunta nella tabella seguente:

Categoria		N° Dipendenti a tempo Indeterminato in servizio al 30/06/2015	Dotazione rideterminata con delibera N° 16/2014
Dirigenti		1	2
Categoria D	Di cui posizione iniziale D3	3	4 <i>3 tempo pieno 1 part-time 12/36</i>
	Di cui posizione iniziale D1	3	4
Categoria C		14	30 <i>29 tempo pieno 1 part-time 18/36</i>
Categoria B	Di cui posizione iniziale B3	56	115 <i>113 tempo pieno 2 part-time 24/36</i>
	Di cui posizione iniziale B1	9	9
Categoria A		8	10
<b>TOTALE</b>		<b>94</b>	<b>174</b> <i>170 tempo pieno 2 part-time 24/36 1 part-time 18/36 1 part-time 12/36</i>

- 2)** dare atto che, per quanto così disposto, risulta una posizione di lavoro eccedentaria;

**3)** ricorrere, conseguentemente, alle previsioni di cui all'art. 2, comma 11, lett. a) del D.L. n° 95/2012, convertito con Legge n° 135/2012, come modificato e integrato dal D.L. n° 101/2013, convertito dalla Legge n° 125/2013, per il numero corrispondente di dipendenti, individuati nominativamente nell' *Allegato A*, parte integrante del presente provvedimento, in quanto in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi per il diritto e la decorrenza dei trattamenti pensionistici vigenti

prima dell'entrata in vigore del D.L. 06/12/2011, n° 201, convertito nella Legge 22/12/2011, n° 214;

**4)** disporre che il posto, relativo all'unità di personale soggetto a risoluzione del rapporto di lavoro per prepensionamento, sarà soppresso nella Dotazione organica, in relazione all'intervenuta cessazione dal servizio;

**5)** subordinare espressamente e tassativamente la validità e l'efficacia di quanto disposto ai punti 1) e 2) alla positiva certificazione dell' I.N.P.S., cui il presente provvedimento dovrà essere inviato, e fare espressa riserva di modificare e/o integrare quanto così disposto, in presenza di eventuali innovazioni normative in tema di accesso ai trattamenti pensionistici, allo scopo di garantire la perfetta continuità tra la cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente e la percezione del trattamento pensionistico;

**6)** fare riserva di modifica e/o integrazione di quanto così disposto a seguito di innovazioni normative.

=====

Il Segretario  
(F.to Giuseppe Brianzi)



Il Presidente  
(F.to Domenico Francesconi)

**Allegato A)**

Ai sensi degli artt. 6 e 33 del D. Lgs. 30/3/2001, N° 165, nel novero dei dipendenti a tempo indeterminato di ASP AZALEA, come riassunto nella tabella precedente, viene rilevata la situazione di eccedenza del personale dipendente sotto indicato, in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi (applicati prima dell'entrata in vigore del D.L. 201/2011 e conseguibili entro il 31.12.2016) per il prepensionamento, fatta salva la certificazione del diritto da parte dell'I.N.P.S. :

<b>Qualifica</b>	<b>Dipendente</b>	<b>Servizio</b>	<b>Numero Dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 30/06/2015</b>
Dirigente	Maria Beatrice Cazzola – nata a Pavia il 23/12/1953	Ruolo dal 1° maggio 1979	1
<b>TOTALE</b>			<b>1</b>

Di che si è redatto il presente verbale che, dopo lettura e conferma, è debitamente sottoscritto.

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Castel San Giovanni, lì 7 luglio 2015

IL SEGRETARIO



*Giuseppe Orvino*